

AZIENDA OSPEDALIERA S.CAMILLO FORLANINI

IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE N. 1736 DEL 17/11/2022 E' INDETTO UN AVVISO DI SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO, A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO DETERMINATO, PER L'ANNO 2022

Ai sensi dei Contratti Collettivi di Lavoro Nazionali vigenti per il personale del Comparto Sanità, viste le disposizioni di cui al D.lgs. 165/2001 e s.m.i., al D.lgs. 150/2009 e s.m.i., al D.lgs. 81/2015 e s.m.i., è indetta una selezione interna per la progressione economica orizzontale per il personale del Comparto in servizio, a tempo indeterminato e a tempo determinato, presso l' Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini al 31/12/2021 e non cessato alla data del 01/01/2022 con una esperienza professionale presso l'Azienda o altro Ente del Comparto di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento.

1-SONO AMMESSI A PARTECIPARE I DIPENDENTI IN POSSESSO DEI SEGUENTI REQUISITI:

- 1) essere dipendente dell'Azienda Ospedaliera San Camillo Forlanini alla data del 31/12/2021, e non cessato alla data del 01/01/2022, con una esperienza professionale presso l'Azienda o altro Ente/Azienda del Comparto, alla medesima data, di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento (art. 3, comma 1, CCNL 10/04/2008)
- 2) non aver raggiunto la fascia massima prevista dal CCNL vigente nella categoria di appartenenza;
- 3) non essere stato destinatario nel biennio precedente alla data del 31/12/2021 di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto (censura).

E' ammesso alla selezione il personale dell'Azienda in comando presso altra Azienda/Amministrazione pubblica, mentre non sono ammessi i dipendenti di altre Amministrazioni in comando o assegnazione temporanea presso questa Azienda.

2. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione all'Avviso, dovranno essere presentate **esclusivamente** in forma telematica connettendosi al sito <https://aosancamilloroma.concorsismart.it> compilando lo specifico modulo online e seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute.

La domanda verrà considerata presentata nel momento in cui il candidato, concludendo correttamente la procedura di cui al precedente capoverso, riceverà dal sistema una mail di avvenuto inoltro della domanda con il file riepilogativo del contenuto della domanda presentata.

Le domande per le quali il sistema non rilasci il messaggio di avvenuto inoltro non possono essere intese pervenute: è pertanto onere del candidato assicurarsi della corretta ricezione della domanda, secondo quanto sopra descritto. L'azienda ospedaliera San Camillo Forlanini non assume alcuna responsabilità o onere conseguenti alla mancata verifica da parte del candidato.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è **perentorio** e pertanto non è ammessa la presentazione oltre la scadenza del termine fissato per il giorno **9 dicembre 2022 alle H 18,00**.

Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali l'Azienda non assume responsabilità alcuna.

L'eventuale presentazione della domanda con modalità diverse da quella sopra indicata è priva di effetto.

Sono esclusi dalla progressione economica orizzontale i dipendenti che non presenteranno domanda o che la presenteranno con modalità diverse da quella sopra indicata.

Le dichiarazioni rese dal candidato all'interno della domanda online saranno considerate dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà/di certificazione, e saranno soggette a quanto previsto dagli articoli 75 e 76 del DPR 445/2000 e s.m.i. in materia di decadenza dai benefici e responsabilità penale in caso di dichiarazioni non veritiere.

3- LA GRADUATORIA SARA' FORMULATA SECONDO I SEGUENTI CRITERI DI VALUTAZIONE

PUNTEGGIO MAX 100 PUNTI COSI' SUDDIVISI:

- 1) max 40 punti – performance individuale
- 2) max 25 punti – anzianità di servizio presso il SSN
- 3) max 15 punti – titoli di studio/formazione, attinenti alla qualifica
- 4) max 20 punti – permanenza nella fascia posseduta



- 1) **max 40 punti in relazione alla performance individuale:**
calcolata sulla media dei punteggi relativi alle valutazioni dell'ultimo biennio (2020/2021).

La media sarà proporzionalmente riparametrata linearmente al punteggio di cui sopra, secondo i valori di cui al seguente prospetto di raccordo:

Prospetto di raccordo

| media valutazione | punteggio schede | punteggio per PEO | performance |
|----------------------|---------------------|----------------------|-------------|
| | 100 | | 40 |
| | 99 | | 39,6 |
| | 98 | | 39,2 |
| | 97 | | 38,8 |
| | 96 | | 38,4 |
| | 95 | | 38 |
| | 94 | | 37,6 |
| | 93 | | 37,2 |
| | 92 | | 36,8 |
| | 91 | | 36,4 |
| | 90 | | 36 |
| | 89 | | 35,6 |
| | 88 | | 35,2 |
| | 87 | | 34,8 |
| | 86 | | 34,4 |
| | 85 | | 34 |
| | 84 | | 33,6 |
| | 83 | | 33,2 |
| | 82 | | 32,8 |
| | 81 | | 32,4 |
| | 80 | | 32 |
| | 79 | | 31,6 |
| | 78 | | 31,2 |
| | 77 | | 30,8 |
| | 76 | | 30,4 |
| | 75 | | 30 |
| | 74 | | 29,6 |
| | 73 | | 29,2 |
| | 72 | | 28,8 |
| | 71 | | 28,4 |



| | |
|----|------|
| 70 | 28 |
| 69 | 27,6 |
| 68 | 27,2 |
| 67 | 26,8 |
| 66 | 26,4 |
| 65 | 26 |
| 64 | 25,6 |
| 63 | 25,2 |
| 62 | 24,8 |
| 61 | 24,4 |
| 60 | 24 |
| 59 | 23,6 |
| 58 | 23,2 |
| 57 | 22,8 |
| 56 | 22,4 |
| 55 | 22 |
| 54 | 21,6 |
| 53 | 21,2 |
| 52 | 20,8 |
| 51 | 20,4 |
| 50 | 20 |
| 49 | 19,6 |
| 48 | 19,2 |
| 47 | 18,8 |
| 46 | 18,4 |
| 45 | 18 |
| 44 | 17,6 |
| 43 | 17,2 |
| 42 | 16,8 |
| 41 | 16,4 |
| 40 | 16 |
| 39 | 15,6 |
| 38 | 15,2 |
| 37 | 14,8 |
| 36 | 14,4 |



Nel caso di personale assente dal servizio per un istituto, previsto dalla normativa vigente, per il quale non sia possibile l'effettuazione di una valutazione del dipendente attraverso una scheda di valutazione individuale, si procederà come di seguito indicato:

- distacco sindacale - la scheda di valutazione deve essere rilasciata dall'Organizzazione Sindacale;
- dipendente proveniente da altra Pubblica Amministrazione - la scheda di valutazione deve essere rilasciata dall'Amministrazione di provenienza;
- personale posto in posizione di comando o assegnazione temporanea - la scheda di valutazione deve essere rilasciata dalla Pubblica Amministrazione presso la quale il dipendente presta effettivo servizio;
- al personale in maternità (D.lgs. n. 151/2001 e s.m.i.) - nell'anno solare in cui avviene la nascita viene garantito il 100% del punteggio complessivo attribuibile a tale criterio
- le assenze equiparate al servizio - in base a norme di legge - non rilevano ai fini della valutazione

2) max 25 punti per anzianità di servizio presso il SSN

attribuzione di punti 1 per ogni anno di anzianità di servizio con rapporto di lavoro di tipo subordinato a tempo indeterminato o determinato presso il SSN

3) max 15 punti per titoli di studio/formazione, attinenti alla qualifica, che saranno valutati come segue:

RUOLO AMMINISTRATIVO E RUOLO TECNICO/PROFESSIONALE NON SANITARIO

| | |
|--|--------------|
| diploma di scuola secondaria superiore | punti 3 |
| diploma di laurea triennale | punti 3 |
| anni ulteriori al triennio per conseguimento diploma di laurea Vecchio Ordinamento/specialistica/magistrale* | punti 2 |
| diploma di laurea V.O./laurea specialistica/magistrale | punti 5 |
| master di I livello | punti 2 |
| master di II livello | punti 3 |
| corsi di formazione/aggiornamento superiori a 5 giornate o a 30 ore | punti 0,5 cd |

Per la categoria D/Ds il diploma di laurea triennale è considerato titolo di accesso alla qualifica, *per i dipendenti di categoria D/DS in possesso di diploma di laurea V.O. /specialistica/magistrale saranno assegnati 2 punti

RUOLO SANITARIO E RUOLO TECNICO/PROFESSIONALE SANITARIO

| | |
|--|--|
| diploma di scuola secondaria superiore | punti 3 |
| diploma di laurea triennale | punti 3 |
| biennio laurea specialistica/magistrale | punti 2 |
| diploma di laurea Vecchio Ordinamento/specialistica /magistrale | punti 5 |
| master di coordinamento/master di I livello | punti 2 |
| master di II livello | punti 3 |
| corsi di formazione/aggiornamento superiori a 5 giornate o a 30 ore, compresi corsi ECM e FAD - di non meno di 12 ore - ulteriori rispetto ai crediti formativi obbligatori per la professione | punti 0,5 cd per un massimo di punti 1 |

Per la categoria D/Ds il diploma di laurea triennale (o diplomi allo stesso equiparati) è considerato titolo di accesso. I corsi AFD e il master di coordinamento sono considerati titoli di accesso alle funzioni di coordinamento.

Per tutti i ruoli :

- i corsi equiparati ai master ivi compresi, per il personale sanitario, i corsi AFD, e corsi annuali di specializzazione regionale saranno valutati 2 punti
- non saranno valutati i titoli prescritti quale requisito per l'accesso alla qualifica di appartenenza
- non saranno valutati i titoli propedeutici per l'acquisizione dei titoli superiori conseguiti



- saranno oggetto di valutazione esclusivamente i corsi di aggiornamento/formazione attinenti alla professione di appartenenza relativi agli ultimi 10 anni.

4) max 20 punti in relazione alla permanenza nella fascia posseduta così suddivisi:

- attribuzione di punti 1 per ogni anno, a decorrere dall'anno 2019, di permanenza nella posizione economica attualmente posseduta
- attribuzione di punti 5 per ogni anno, antecedente al 2019, di permanenza nella posizione economica attualmente posseduta

Nel caso di dipendenti che abbiano riportato, nel biennio precedente al 31/12/2021, una sanzione disciplinare pari alla censura (rimprovero scritto), il punteggio complessivamente riportato **sarà abbattuto di 10 punti**.

A parità di punteggio, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio e nel caso di due o più dipendenti con la stessa anzianità in termini di giorno, mese e anno, si darà la priorità al dipendente con maggiore permanenza nella posizione economica attualmente posseduta.

Saranno inseriti nell'elenco dei potenziali aventi titolo esclusivamente i soggetti che abbiano totalizzato un punteggio complessivo **di almeno 50/100**.

GRADUATORIA

La PEO 2022 sarà attribuita ad una percentuale dei potenziali aventi titolo, secondo l'ordinamento per ruolo – categoria – profilo professionale, sulla base dei punteggi ottenuti e compatibilmente con le risorse economiche allo scopo destinate dalla contrattazione integrativa aziendale.

La graduatoria per l'attribuzione della PEO 2022 sarà elaborata da una Commissione appositamente individuata dal Direttore Generale.

La pubblicazione della graduatoria ha valore di notifica verso tutti i partecipanti.

Nell'attribuzione delle PEO si applicherà il criterio dell'arrotondamento per difetto, rispetto ai potenziali aventi titolo, fermo restando il divieto di spiafonamento delle posizioni da attribuire nel rispetto della copertura economico-finanziaria. Verrà salvaguardata comunque l'eventuale unica posizione nel profilo professionale avente titolo alla fascia superiore in presenza dei requisiti minimi richiesti per l'accesso alla PEO.

Gli eventuali residui nelle attribuzioni delle PEO che si dovessero generare una volta applicati i criteri sopraindicati potranno dar luogo alla attribuzione delle PEO residue sulla base del maggior punteggio conseguito dai dipendenti a prescindere dall'ordinamento per ruolo, categoria e profilo professionale.

La fascia economica sarà attribuita in ragione della capienza delle risorse disponibili nel fondo ex art. 81 CCNL – a consuntivo – al 31 dicembre 2021 secondo l'ordine indicato nella graduatoria finale di merito.

La decorrenza del beneficio della progressione economica orizzontale è fissata, come da disposizioni vigenti, al 1° gennaio 2022.

ACCESSO AGLI ATTI

L'accesso agli atti della selezione ai sensi della Legge n. 241/90 e s.m.i. è consentito agli aventi titolo entro il termine di 10 giorni dall'approvazione della graduatoria finale da parte del Direttore Generale.

TRATTAMENTO DEI DATI

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento U.E. 679/2016 i dati forniti dai candidati verranno trattati ai fini dello svolgimento dei compiti istituzionali relativi alla procedura per l'espletamento della selezione e per l'eventuale successivo inquadramento nella nuova posizione economica.

Per il trattamento dei dati verranno utilizzati strumenti sia elettronici che manuali adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati.



La firma apposta in calce alla domanda vale come autorizzazione all'Azienda ad utilizzare i dati per fini istituzionali, ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento U.E. 679/2016.

NORME DI SALVAGUARDIA

L'Amministrazione si riserva piena facoltà di prorogare e riaprire i termini, revocare, sospendere e modificare il presente Avviso, dandone tempestiva comunicazione alle OO.SS. e alla RSU, nonché agli interessati senza che i medesimi possano, per questo, vantare diritti nei confronti dell'Azienda Ospedaliera.

Per tutto quanto non contemplato dal presente bando si rimanda alle disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

IL PRESENTE BANDO SARA' PUBBLICATO SUL SITO AZIENDALE E NELL'AREA INTRANET "CONCORSI-MOBILITA'-GARE" – AVVISI PROCEDURE COMPARATIVE E SPONSORIZZAZIONI - E INFORMAZIONI DI SERVIZIO.

 IL DIRETTORE GENERALE
(Dott. Narciso Mostarda)

